



POSTÁS dolgozó

V. évfolyam, 7. szám.

A POSTAÜGYI MINISZTERIUM ÉS A POSTÁS SZAKSZERVEZET LAPJA

1952. augusztus 12.

Az augusztus 20-i vállalások teljesítésével előre a III. negyedévi terv teljesítéséért

Már csak rövid pár nap választ el bennünket alkotmányunk ünnepétől — sőt még rövidebbnek tűnik fel, mint a valóságban, mert minden dolgozó szeretné meghosszabbítani a napokat, hogy alkotmányunk ünnepére a III. negyedévi terv teljesítésére tett fogadalmát még jobban, még eredményesebben tudja teljesíteni és túlteljesíteni.

Az ország minden üzemében, minden hivatalában feszített ütemben harcolnak a dolgozók a Rákosi elvtársnak tett fogadalmak teljesítéséért. A postás dolgozók is együtt harcolnak — forró lelkesedéssel együtt versenyeznek a többi üzemek dolgozóival a felajánlások valóra váltásáért, hogy kifejezzék köszönetüket és hálájukat az alkotmányért.

Nincs és nem is lehet igazabb és értékesebb köszönet a munkához, a művelődéshez, a piHENéshez való jogért, a nők és ifjak egyenjogúságáért, a dolgozó nép hatalmáért, mint a munkaverseny tüzeiben született hősi cselekedetek.

Nagyszerű munkagyőzelmekben fejeződik ki a postás dolgozók — ezen belül a Járműtelep akkumulátor lemezgyártó műhelye dolgozóinak lelkesedése, forró hazaszeretete is, akik az alkotmány ünnepére tiszteletre vállalták, hogy

terven felül havonta 300 darab lemezzel többet gyártanak

amit júliusban a III. negyedévi első hónapjában 454 darabbal túlteljesítettek.

Az Anyagellátó vállalat raktár-ellenőrző csoportjának tagjai vállalták, hogy az előírt határidő előtt július 31-ig a budapesti és vidéki raktárkészleteket megvizsgálják, amit már július 30-ra teljesítettek és most még nagyobb célt tűztek ki maguk elé.

Ahol ilyen és még jobb eredmények vannak. — ott dolgozóink nagy része tudja, hogy nagy kötelességei vannak a haza és a béke megvédésének ügye iránt. Tudják, hogy mit jelent számukra az alkotmány, pártunk, népünk harcának vívmánya és ez ad hatalmas lendítőt munkájukhoz. De ez a hatalmas erő csak akkor érvényesül igazán, ha minden postásnál tudatossá válik. A szakszervezeti bizalmiak megtisztelő kötelessége, hogy naponta újból és újból emlékeztessék dolgozóinkat, hogy a szolgátságból, a nyomorból, a jogfosztottságból milyen magaslatra jutott el, hogy öröm és büszkeség magyar állampolgárnak lenni. Ma már nincs olyan postás dolgozó, aki nem mérhetné le saját életén keresztül, hogy mit köszönhet az alkotmánynak.

„Dolgozó népünk most nyugodtan néz a holnap elé. Sikeresen, tervszerűen, a jobb jövő biztos tudatában építi szabad, szocialista hazáját.” — mondotta Rákosi elvtárs a II. pártkongresszuson.

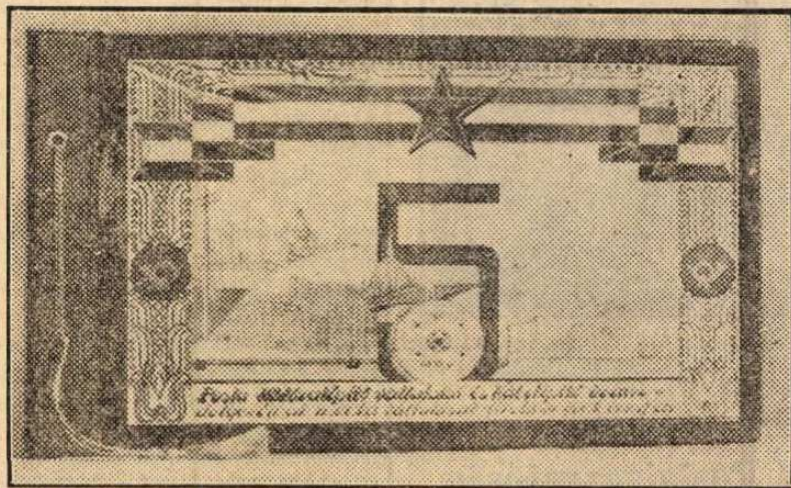
Biztos a mi holnapunk,

nyugodtan nézünk a tervünkben lefektetett jövőnk elé,

mert a párt vezet minden utunkat, előrehaladásunkat és dolgozóink munkalendületét és békeakarát — építi ki mindennapi lelkes munkájával. Alkotmányunk szavát váltja valóra a várja — a tárnában, a táv-

irdamunkás a vonalépítésnél, a mozgópostás a vonaton, amikor tervfeladatát teljesíti.

Vajon, hogyan vár a Győr I-es hivatalnál a szakszervezeti bizottság a tervteljesítésben jó eredményeket?



ményt, amikor a bizalmiak közül egy sem tudja megmondani, hogy a csoportjában dolgozóknak milyen vállalásaik vannak és vannak-e egyáltalában vállalásaik az alkotmány ünnepére tiszteletre?

Ez a példa azt mutatja, hogy az alkotmány méltó megünnepléséért folyó munkaverseny még mindig nem mindenütt ragadta magával a dolgozókat.

Szakszervezeti bizottságainknak, bér- és termelési bizottságainknak most az a feladatuk, hogy a verseny előtti álló szakaszában fő figyelemüket a vállalások teljesítésének ellenőrzésére összpontosítsák. Ezekben a napokban ez legyen az osztálybizottságok — bizalmiak egyik legfontosabb feladata. — Segítsék a lemaradókat vállalásuk teljesítésében — ebbe a munkába vonják be még jobban a szakmai vezetőket.

A verseny sikerének egyik feltétele, hogy

a szakszervezeti bizottságok segítsék a szakvezetést,

az osztályvezetőket, csoportvezetőket, hogy jogaikat és kötelességeiket, melyet a minisztertanács megállapított, gyakorlatban érvényesítsék. — Amellett, hogy ellenőrzik a vállalások teljesítését az osztályvezetők, csoportvezetők, a verseny feltételeinek biztosításával kapcsolódjanak bele még jobban a versenybe. Ez az augusztus 20-i verseny, a III. negyedévi terv teljesítésének egyik kulcskérdése.

A következő napokban szakszervezeti bizottságaink támogassák a

szakvezetés szerveit a munkafegyelem megszilárdításában, javítsák meg a politikai nevelőmunkát — részletesen ismertessék a bizalmiakon keresztül a terv teljesítésének, vagy nem teljesítésének követke-

szakvezetés szerveit a munkafegyelem megszilárdításában, javítsák meg a politikai nevelőmunkát — részletesen ismertessék a bizalmiakon keresztül a terv teljesítésének, vagy nem teljesítésének követke-

szakvezetés szerveit a munkafegyelem megszilárdításában, javítsák meg a politikai nevelőmunkát — részletesen ismertessék a bizalmiakon keresztül a terv teljesítésének, vagy nem teljesítésének követke-

ményeit. Irányítsák a dolgozók figyelmét az üzemben, hivatalban megélvő szűk keresztmetszetek kiküszöbölésének lehetőségeire. — Támaskodjanak elsősorban a komunistákra és minden becsületes öntudatos dolgozóra. A bizalmiak maguk is járjanak elől jó példamutatással.

Tegyük a postás dolgozók becsületbeli ügyvé a Rákosi elvtársnak adott szó, a versenyvállalások teljesítését, hogy érezzék is a felelősséget Rákosi elvtársnak tett fogadalmak teljesítéséért.

A posta minden vezetőjét hassa át az a nagy érzés, hogy a fogadalom őt fokozottan kötelezi: munkájától a postás dolgozók százainak hivatalának, üzemének helytállása függ.

Tegyük meg mindent, hogy az alkotmány ünnepéért folyó verseny lendületét tovább vigyük döntő tervünk III. negyedévi tervének maradéktalan teljesítéséért és túlteljesítéséért.

A terv előírásainak minden részletében való megvalósításával, teljesítményünk növelésével, munkánk megjavításával erősítsük hazánkat, a jó gazda takarékoságával örködjünk a nép vagyona felett.

Hiszen a termelés emelésében, a minőségi munka megjavításával, az önköltség csökkentésével magunk s családunk életét gyermekeink jövőjét helyezzük megdönthetetlenül szilárd alapokra.

Előre a vállalások teljesítésével a III. negyedévi terv teljesítéséért!

Bayer Zoltán

ÜDÜLŐK FIGYELMÉBE!

Alkotmányunk biztosítja a dolgozók üdüléshez való jogát és így természetesen a dolgozókat minden üdülőben kényelmesen berendezett, minden igényt kielégítő tiszta szobák várják.

Ha megnézzük a beutalójegy hátlapján lévő üdülési szabályok kivonatát, a következőket olvashatjuk:

„A jegy csütörtök reggel 8 órától szerda este 8 óráig érvényes, a szobát délután 4 órakor át kell adni, hogy a takarítási munkákat elvégezhessék.”

Ennek ellenére egyes beutaltak már szerdán délután vagy este megjelennek az üdülőben és jogtalanul követelik az elhelyezést. Ezt rendszert azért tesszük, hogy magunknak — minden más öntudatos, fegyelmettel dolgozó megelőzve — jobb helyet „biztosítsanak.”

Ezzel a jegyzetmelletlen magatartással nemcsak az üdülőépületek turnus utáni nagytakarítását akadályozzák meg, hanem kiteszik magukat annak a kellemetlenségnek, hogy a takarítás miatt az üdülőben a szabályban előírt idő előtt elhelyezést nem kaphatnak és így kénytelenek az éjszakát az üdülőn kívül tölteni.

Üdülési-osztály

Miért maradt le a tervteljesítésben a Soproni Hálózatépítő Vállalat szombathelyi kirendeltsége

A Soproni Hálózatépítő Vállalat szombathelyi kirendeltsége június hónapban mindössze 72 százalékkal teljesítette tervét. Ezt a lemaradást attól függetlenül, hogy voltak rendkívüli munkák, amelyek megnehezítették a terv teljesítését, mégsem tulajdoníthatjuk véletlennek.

A hibák, illetve lemaradás oka elsősorban az, ami a szakszervezeti és szakmai vezetők szavaiból kicsendül, amit úgy fogalmaznak meg, hogy nincs időnk, nem érünk rá munkaversenyyel, vagy felvilágosító munkával foglalkozni.

Ez a néhány szó világosan megmutatja, hogy sem a szakszervezeti bizottság, sem a szakmai vezetés a kirendeltség vezető, illetve helyettese nem ismerték fel a munkaverseny lendületét, nem támaszkodtak a dolgozók egészséges kezdeményezéseire, lendületére. Hogy a dolgozók akarnak és szeretnek versenyezni, ennek nem egy esetben adtak tanujel, felszabadulástunk óta — de különösen attól az időponttól, amikor Rákosi elvtárs kiadta a jelszót: „Tied az ország, magadnak építet.” Ezt bizonyítja az a tény is, hogy a dolgozók egy része alkotmányunk ünnepére tiszteletre komoly, értékelhető vállalásokat tettek. Ezek a vállalások azonban éppen abból eredően, hogy a szakszervezeti bizottság nem szívtá a munkaverseny, leledésbe mennek és mint ahogy Horváth Márton elvtárs pártunk Központi Vezetőségének ülésén mondotta,

versenyünk formálissá válik,

mert szakszervezeti bizottságaink nem ellenőrzik a megtett vállalások teljesítését, nem kéri tőlük senki számon. A szakszervezeti bizottság, illetve a termelési felelős elvtárs állítása szerint a dolgozók alkotmányunk ünnepére tiszteletre Rákosi elvtársnak fogadalmat tettek, melyben több és jobb munkát ígértek. Ezt a fogadalmat annak ellenére, hogy az egész vállalatot átkutatták — nem találták meg. A fogadalom holtlétét illetően mentőtletük támadt, mondván, hogy „a fogadalom Sopronban van”. Persze az elvtársak úgy gondolták, hogy Sopron elég messze van, senki nem fog utána érdeklődni, hogy ténylegesen ott van-e és az ügy el lesz intézve. Ezzel szemben a Soproni Hálózatépítő Vállalatnál történt érdeklődésünkre tisztázódott, hogy

Becsülettel teljesítjük Rákosi elvtársnak tett fogadalmunkat

A Budapest 112. sz. postahivatal dolgozói a munkához való jó viszony öntudatos megértésével már a koreai műszak idején a július havi részlegetervei irányzatukat 66 százalékkal teljesítették.

A rádióelőfizetés gyűjtésben, valamint a postaértékpikk árúításában és a távirányítások visszajelentésében egyaránt megállták helyüket. Az augusztus 20-i vállalások átlagos 66 százalékát eddig már teljesítették.

A jövődéki bevételi tervelőirányzatot 101,9 százalékkal teljesítették.

Rákosi elvtársnak tett fogadalmunkban foglalt pontokat szem előtt tartva, a III. negyedévi teljesítményi darabtervünket is megvalósítottuk.

Eredményeinket köszönhetjük a helyi pártszervezet, valamint a szakszervezeti bizottság vezetőségének a bizalmiakkal együtt nyújtott segítő munkájának. Ezzel egyidejűleg a terobrigrád és a szakvezetés karöltve segítették és irányították a lemaradottakat tervük teljesítésében. A kiváló dolgozók módszeres támasztással irányítják munkájukat a dolgozókat. Nálunk minden dolgozó versenyben áll és ennek megfelelően teljesíti is a vállalt kötelezettségét.

a fogadalom Sopronban nincs. Mindezek azt bizonyítják, hogy

a vezetők el akarják kenni a hibákat,

hogy azon segíteni lehessen. Viszonylag szintén kijelentésnek vehetjük azt, amikor

Varga elvtárs a kirendeltség helyettes vezetője azt mondotta, hogy van nála vagy 5 kg-ra való ügyirat, amit el kellene intézni és éppen ezért a munkaversenyyel nem ér rá foglalkozni.

Még öszintébb kijelentése volt Molnár szakszervezeti bizottsági termelési felelős elvtársnak, aki azt mondotta — ilyen vállalatnál nem is tudnak a dolgozók mit vállalni. Ezzel szemben egész sorát tudnánk azoknak az öntudatos dolgozóknak felsorakoztatni, akik a kirendeltségnél, tervük előbbrehozatalát teljesítményük emelésére, vagy a munka minőségének megjavítására vállalásokat tettek.

Ki a felelős a hibáért?

A hibák elkövetéséért nemcsak a szombathelyi kirendeltség, SZB és szakmai vezetői felelősek, hanem felelős érte a soproni területi bizottság és a Soproni Hálózatépítő Vállalat vezetősége is, annyiban, hogy a többszöri üzemlátogatásaik alkalmával sem tárták fel az ottlévő hibákat és nem adtak kellő segítséget ezeknek a megelőzésére, illetve megszüntetésére.

Az említett hibákból okulva, helyes lesz az, ha a területi bizottság és a soproni hálózatépítő vállalat vezetősége még közelebbről megvizsgálja az itt mutatkozó hiányosságokat és annak eredőit, hogy ezeknek ismeretében a segítségadásra keresztül megjavítsák a munkát, segítsék a dolgozókat vállalásaik megtételében, illetve azok teljesítésében. Ugyanakkor

vonják felelőségre a mulasztókat,

azokat, akik a dolgozók ügyével való foglalkozást csak hatodrendű kérdésnek tekintik, akik nem látják a munkaverseny és a szocializmus építése közötti szoros összefüggést és ezzel gátolva válnak termelésünk, ötéves tervünk célkitűzéseit megvalósításának. Bizunk abban, hogy a feltárt hibák kijavításával elérjük a szombathelyi kirendeltség dolgozóit, sőt túlhaladják azokat az eredményeket, melyeket a múltban már több alkalommal elérték és bebizonyítottak. Bandur Borbála.

Hogyan segíti a Keleti Posta szakszervezeti bizottsága a III. negyedévi terv teljesítését

Jól előkészített bizalmi csoporttervezet eredménye megmutatkozott a július hónap megtartott termelési értekezletén, ahol a dolgozók 94 százaléka teljesítette a III. negyedévi tervet. A bizalmi csoporttervezet eredménye megmutatkozott a július hónap megtartott termelési értekezletén, ahol a dolgozók 94 százaléka teljesítette a III. negyedévi tervet.

A Keleti Postahivatal tulajdonosa a büszke „élüzem” címnek. Minden dolgozónk nemcsak, hogy tudja, de érzi is, hogy egy élüzemben minden dolgozónak úgy kell dolgozni, hogy ezt a büszke címet a maga munkája alapján nap nap után kiérdemlje.

Ez a büszke tudat lelkesítette dolgozóinkat, amikor a hős koreai népi írást érezték szeretetük és együttérzésük jeléül dolgozójuk 91 százaléka tett szociális kötelezettségvállalást. Ez a lelkesedés még fokozódott, amikor Rákosi elvtársnak újabb szociális kötelezettséget vállaltak alkotmányunk harmadik évfordulójának ünnepére.

Hivatalunk dolgozóinak 94 százaléka tett vállalatot,

melynek teljesítése biztosítani fogja a harmadik negyedévi tervünknek nemcsak teljesítését, hanem túlteljesítését is.

Ha a lelkesedés mögött az eredményeket nézzük, meg kell állapítani, hogy értünk is el szép eredményeket, pl. a koreai műszakban, mint pl.

Szűjártó Tibor sztahanovista, aki az eddigi munkája eredményeként az évi munkaadósság tervét már 70 nappal hozta előre, vagy Pisztrai Sándorné, a legjobb pénzmozgató, aki a koreai műszakban fokozta a munkateljesítményét és a műszak befejezésekor már 47 nappal volt előnyben.

De hasonló eredmények születtek a csomagkészítőknek:

Kéri István 194 százalékos, Kaposvári Mihály 197 százalékos eredménye, vagy Igai József a legjobb egyesített kézbesítő, aki a koreai műszak alatt 10 rádió-előfizető gyűjtését vállalt és 20-at teljesített.

De a hivatalunk minden munkaterületén megtaláljuk ezeket a jó eredményeket, akár a csomagirányító osztálynál nézzük az eredményeket, ahol pl. Kékési László járatkísérő, 160 százalékos, Dániel János 130 százalékos eredményt ért el, vagy Nagy János, aki 82 százalékos teljesítményét a munka jobb átszervezésével 98 százaléka teljesítette. De ezt a jó verseny-szellemet megtaláljuk a hírlapkészítőknek is, ahol a most alakult osztálybizottság Lányi osztálybizottsági elnök és Köpfine termelési felelős irányításával jobbnál-jobb eredmények születtek a koreai műszak alatt. Így az osztály 172 dolgozója a koreai műszakra tett vállalatot a Szabad Nép előfizetés gyűjtésben 190 százaléka, a hetilapok előfizetés gyűjtésénél 300 százalékos eredményt ért el.

Ezeket az eredményeket a bizalmiak jó szervező munkája biztosította.

Az elmúlt hónapokban egy hat hetes esti iskolát szerveztünk a bizalmiak részére, ahol mint legfontosabb kérdés szerepelt a verseny szervezése, ellenőrzése. Gyakorlati példákkal alátámasztva magyaráztuk meg a bizalmiaknak a verseny szervezését és ellenőrzését, a verseny szervezését és ellenőrzését, a verseny szervezését és ellenőrzését.

A másik amivel segítjük a harmadik negyedévi terv teljesítésének biztosítását, a termelési értekezletek színvonalának emelése.

Itt az osztálybizottságokon keresztül szerveztük meg a termelési értekezletek sikerét biztosító bizalmi csoport-értekezleteket. A jó tudatosító munka eredménye, hogy ma már nemcsak a bizalmiak, de a dolgozók is megértik, hogy mit jelentenek részükre a termelési értekezletek és jól felkészülnek rá. Ma már nemcsak hozzájárulnak, de építőkritikával is élnek, javaslatokat tesznek egyes munkafolyamatok megjavítására.

Azonban a jó eredmények mellett hiányosságok is vannak munkánkban. Ez főként a verseny ellenőrzésénél mutatkozik meg. Bizalmiaink általában csak a kimagasló eredmények tudatosítását tartják fontosnak. Itt komoly feladat vár reánk, hogy ezt a hiányosságot kiküszöböljük.

A második hiányosság, hogy

gyenge a verseny nyilvánossága

Nem eléggé gyorsan megy a kiértékelés és bizony több esetben hiányzik a friss eredmények a tábláról. A verseny nyilvánosságánál még hiba az is, hogy az egyéni jó eredmények helyett, általános mozgósító jelszavakat használunk, ami ugyan helyes,

de csak akkor, ha az egyéni jó eredményt jobban tudatosítjuk, mint eddig.

Hiba még, hogy kultúrosaink még mindig nem érzik annak a jelentőségét, hogy mit jelent a szocialista munkaversenyben egy helyesnek alkalmasított csasztuska. A kultúrosoknak ezen a munkán javítani kell és el kell érni, hogy minden osztályon legyen kultúrbrigád és dalba, zenébe foglalva dicsérje az élenjárót, vagy bírálja a lemaradót, hanyag, fegyelmezetlen dolgozókat.

A koreai műszak befejeződött ugyan, de nem ért véget az a lelkes munkaverseny, amelyet alkotmányunk ünnepére folytatnak dolgozóink. Ez a verseny a jobbnál-jobb eredmények

megszületését biztosítja. Ha a bizalmiak támogatják, segítik dolgozóinkat és az eredmények minél gyakrabban történő kiértékelésével, annak tudatosításával biztosítják a jó versenyszellemet.

A szakszervezeti bizottság a további esti tanfolyamok szervezésével, a szakszervezeti funkcionáriusok oktatásával, a jobb szakszervezeti munkával kívánja biztosítani, hogy a harmadik negyedévi terv eredménye olyan legyen, hogy a büszke „élüzem” cím továbbra is a Keleti Postahivatal dolgozóit illesse meg.

Németh József,

Keleti Postahiv. bér- és term. felelőse.



MNDSZ postahivatal minden dolgozója tett szocialista kötelezettségvállalást augusztus 20. tiszteletére. Vállalásuk a munka minőségének megjavítására és a bevétel terv túlteljesítésére irányult.

Néhány szó a szegedi Postaigazgatóság és HALÉP vállalat újítási munkájáról

Most, amikor dolgozóink színe-java azon töri a fejét, hogy hogyan s miként lehetne jobb munkamódszerekkel, a munka jobb megszervezésével, gyorsabban, többet, jobbat alkotni, olcsóbban termelni, a szegedi kerületi postás dolgozói is kivesszük részüket az észszerűsítési és újítási munkából.

Erre a legjobb bizonyíték az, hogy ha összehasonlítást teszünk az 1951. évben és az 1952. évben beadott javaslatok között.

1951. évben a HALÉP vállalathoz 199 újítási javaslatot adtak be, ebből helyben a bizottság elfogadott 24-et, s 3700 forinttal mindjárt díjaztak is. Viszont fel lett terjesztve a minisztériumhoz (akkor még főosztály) 62 újítási javaslat mint országos érvényű. A folyó évben már eddig

181 újítási javaslatot adtak be

a HALÉP-vállalat újítási felelőséhez. Kertész József elvtárhoz, aki igen pontos és lelkiismeretes munkát végez, mint a vállalat újítási felelőse. Külön grafikonon ki tudja mutatni, hogy a vállalat hogyan áll újítás terén. Munkáját elősegíti az, hogy a párttal és a szakszervezettel mindent megbeszél, ugyanakkor nem feledkezik meg a műszaki értelmiségről sem. Bevonja őket is a különböző tárgyalásokba, hogy közösen tájékozódjanak a munka megszervezését akadályozó szűk keresztmetszetek.

A vállalat legtermékenyebb újítója

Csuri Nándor, okleveles sztahanovista, aki eddig 20 újítást adott be, melyekből a legtöbbet el is fogadták, sőt bevezetésre is került. Viszont van Csuri szaktársnak olyan újítása is, mely már több mint

egy év óta fekszik a minisztériumban

Király elvtárs valamelyik fiókjában.

A selejtekt egységes kirovása és nyilvántartása be lett adva 1951. május 22-én Rac. 11. sz. alatt és Szegedről Budapestre továbbították június 12-én, a sorsáról semmit sem tudunk. Lehet, hogy az újítás-ötlet nem is jó, de erről is értesíthették volna az érdekelt dolgozót.

Mini termékny újítót kell megemlíteni Angyal Rezsőt, szintén 20 újítással, Gyulai Jenő és Kutas Gyula elvtársat 7-7 újítási javaslattal, Kopasz János elvtársat 8 újítási javaslattal, akiknek egy újításán 15.770 forint lesz az egyéni előrelátható megtakarítás.

Az igazgatóság forgalmi szakán is szép eredmények mutatkoznak már ebben az évben is. Az 1951. év december hónapjában az újítási javaslatok száma 387 volt. Ebből az igazgatóság újítási bizottsága elfogadott 35 javaslatot, a minisztériumba felterjesztett 167-et. Ennek egy részét elutasították,

a többit viszont jóváhagyták. Ezen a téren is akad egy-kettő, amely néhány hónap óta fent porosodik valamelyik fióksztal fiókjában, Budapestben.

Igy például nem tudjuk, hogy mi van Osváth István elvtárs által benyújtott U. N. 55. sz. „S. A. S.” benediktus tartalekszerűsítés felhasználása tárgyú javaslatával, amelyet ez év március 10-én terjesztettek fel és semmi értesítést nem kaptak még a sorsáról, vagy Nagy László szaktárs „Levélzáskészítő készülék alkalmazása”, amelyhez a mintapéldányt is csatolta, az igazgatóság újítási felelőse szintén március 24-én U. N. 381/1951. szám alatt.

Gyorsabb intézkést

A vállalatok és igazgatóságok újítási felelősének leadtak egy olyan rendeletet, hogy a dolgozóktól beérkező, bármilyen újítási vagy észszerűsítési javaslat sorsáról a beadót nyolc napon belül értesíteni kell, amit az újítási felelősök pontosan végre is hajtanak és a dolgozó mindenkor tudomást szerez beadványa sorsáról. Viszont, mint a felsorolt néhány példa is bizonyítja, ha felterjesztésre kerül, nem tudja, mikor kapja meg az értesítést az újítás további sorsáról.

Nem lehetne a felsőbb szervek felé egy olyan rendeletet hozni, amely legkevesebb nyolc hétben állapítja meg a határidőt, hogy a beérkezett javaslatok sorsáról értesíteni kell a dolgozót.

Ebben az évben már eddig 269 javaslatot nyújtottak be, 29-et elfogadtak, 52-t pedig felterjesztettek a minisztériumhoz előbírálás végett. Kifizettek a másfél év alatt az újításokért 8840 forintot, előrelátható megtakarítás évi 85–90 ezer forintot tesz ki.

Elenjártak az újítások beadásában Huszár Tibor 13, Török József 8, Lukács László 9, Merx Endre 9 újítással segítették elő öt éves tervünk mielőbbi sikeres befejezését.

Ezeket az eredményeket még tovább tudjuk fokozni a közeli napokban, ha megfelelő propagandát, felvilágosító, tudatosító munkát végzünk a most augusztus 11–16-ig megtartandó „gyors elbírálási” újítóhét siker érdekében.

Pártunk és kormányzatunk különös gondot fordít arra, hogy ez a mozgálok tovább fejlődjen és erősödjön, mert a szocializmus építésében az újítóknak hatalmas szerepük van. Munkájukhoz minden segítséget megad és biztosít a dolgozó nép állama. Vegyük táviramunkásaink, kezelőink, értelmiségünk és a szellemi munkakörben foglalkoztatott dolgozóink becsületbeli ügynek és hazafias kötelességnek, hogy az újítómozgalmat még inkább sikerre vigyük, hogy Rákosi elvtárs vezetésével elérjük kitűzött célunkat: a szocializmust.

Folytassunk kérelmelhetetlen harcot a szociáldemokratizmus és a klerikális reakció ellen

Az MDP Központi Vezetősége 1952. június 27-én tartott ülésén Horváth Márton elvtárs értékelte a párt- és tömegszervezetek nevelő és felvilágosító munkáját. A nevelőmunka hiányosságait kapcsolatban Horváth Márton elvtárs foglalkozott a szociáldemokratizmus és klerikális reakció elleni harc hiányosságaival is.

A postás dolgozók, éppen a jobboldali szociáldemokrata munkásárulók tevékenysége következtében, a felszabadulás előtti időkben el voltak zárva attól a lehetőségtől, hogy szervezkedjenek és politikával foglalkozzanak. A hírhedt Bethlen-Peyer-féle paktumban a szociáldemokrata párt akkori vezetője egy pár rongyos képviselőt mandátumért lemondott arról a lehetőségről, hogy a földmunkások, közalkalmazottak, köztük a postások között is szervezkedjen. Ugy, hogy a postás dolgozók részére csak a különböző, szakmai, kasztrendszerű egyesületek maradtak meg. Az altiszti egyesület, a tisztviselő kaszinó, jogász-, mérnök-, orvos-egyesület stb. Ha a felszabadulás előtt nem is voltak a postásoknak munkásmozgalmi szervezetei, a felszabadulás után azonban a postás dolgozók nagyrésze belépett a szociáldemokrata pártba s itt semmiesetre sem a forradalmi, harcos, meg nem alkuvó magatartásra nevelték őket, hanem a fegyelmezetlen magatartásra és laza pártéletre.

A szociáldemokrata nevelés, mint káros maradvány súlyos akadályként, ellenséghént jelentkezik ma is a postal feladatok végrehajtásában. A laza, feleltőlten szakszervezeti munkában, az ellenőrzés hiányában, a nehézségek elől való meghátrálásban, a helytelenül felvetett egyenlősítésben, bér-demagógiában.

A jobboldali szociáldemokratizmus,

a klerikális reakció, az ellenség minden rendű, rangú rétege, úgynöke a legálcazotabban, úgynevezett apró mulasztásokkal, túszúrásokkal harcol az állami feladatok végrehajtása, a munkafegyelem ellen.

Igy például: Bencsik Pál postaelőőr, Dánszentmiklóson az elrendelt meghosszabbított szolgálatot nem látta el. A hírlapokat munkaszünetes ünnepnapokon nem kézbesítette. Sok egyéb mulasztása mellett fiókjából 1950-51-es ügyiratok kerültek elő, elintézetlenül. Vagy Illés Kálmán, a vajsziói hivatal vezetője áthelyezése során jogtalanul számított fel nem létező fuvarköltiséget, munkahelyét öt napra engedély nélkül elhagyta. Állandóan arról panaszkodott, hogy a sok munka miatt nincs ideje. Arra azonban volt ideje, hogy a hozzá tanulás és gyakorlás céljából beosztott fiatal új dolgozókkal durván, górombán bánjon és ezeket elriassza a postaszolgálatról.

Vajjon nem e az ellenség munkáját segítette Nagy Lajos a kiskvárdai HALÉP-kirendeltség vezetője, mikor két dolgozónak a munkabérét, akik pünkösdi hétfőjén az ünnepre való hivatkozással nem jelentek meg munkahelyükön, mégis számfejeltte.

A szakszervezeti bizottság ezt el-

nézte, nem tett ellene semmit, nem pellengérezte ki. Pedig az ilyen eseteket fel kell vetni a dolgozók előtt.

Az ellenséget le kell leplezni és vele szemben könyörtelenül kell eljárni

A Horthy-rendszer népbuító munkája eredményeként igen nagymértékű még a postás dolgozók között a klerikális reakció befolyása. Különösen egyes vidéki hivatalaink dolgozóinál annak a helyi plébános, vagy a kulák befolyása alatt.

Alkotmányunk minden állampolgára részére biztosítja a vallásszabadságot, ez azonban semmiesetre sem jelenti azt, hogy eltűrjünk például olyan esetet, mint Mezőhegyesen Figler Katalin szaktársnő esete, aki a dolgozókkal szemben merev és elzárkózott, de a pappal igen kedves és vasárnap csak 9 órakor hajlandó szolgálatba menni, mert neki a korai misén ott kell lennie. Persze, őt nem érdekli, hogyha esetleg 9 óra előtt tűz üt ki a faluban, vagy valamelyik kulák szobát, senki sem tud miatta intézkedni.

Vagy például Tiszanánán, a pártból kizárt Kovács Istvánné hivatalvezető nagyon „lelkén” viseli a kitélepítettség ügyét s azok hozzá járnak tanácsért, amely idő alatt nyilván nem a demokráciát építik és nem azt vitatják meg estéről estére, hogy milyen helyes, hogy őket a népi nyomóka, népnövényeket kitelepítették.

Igen jellemző példát mondott el a klerikális reakció befolyásával kapcsolatban Ságvári elvtárs a legutóbbi Központi Vezetőségi értekezleten. Oroszlánybányán, amelynek építése büszkeséggel tölti el minden magyar dolgozót, olyan kézbesítő dolgozik, névszerint Kovács József, aki 12 évig járt papnevelőbe, majd — lehet, hogy felsőbb sugallatra — a postához jött. Nem csoda ezek után, hogy a szaktárs állandóan a nehéz munkára hivatkozik és 6 óra előtt nem igen megy be a hivatalba, mert minden reggel első, hogy tempómba menjen. Vagy egyszerűen nem jár be számolni a hivatalba. Sőt azt is megteszi, hogy az érkező zárlatért nem megy ki az autóbúshoz (amiről személyesen is meggyőződünk) és így egész nap posta nélkül marad egyik fontos bányatelepünk. Mi ez, ha nem szabotálása a munkának és helytelen, hogy ilyen embereket alkalmaz a posta olyan helyen, amely a szocializmus építésében döntő fontosságú.

A felsorolt példák azt bizonyítják, hogy a posta területén még igen sok a tennivaló, hogy nevelő- és felvilágosító munkánk hiányos és hogy Horváth elvtárs által a Központi Vezetőségi értekezleten elmondottak nagy mértékben vonatkoznak reánk is.

Szakszervezeti bizottságainknak, aktívainknak, de minden egyes postásdolgálnak a legkérelmelhetőbb harcot kell folytatnia a jobboldali szociáldemokratizmus, a klerikális reakció, a kulák-befolyás ellen, mert csak így tudjuk teljesíteni azokat a hatalmas feladatokat, amelyeket öt éves tervünk követel a postás dolgozóktól s amelyeknek teljesítését joggal előírja tőlünk az egész magyar dolgozó nép.

Szabó László

A szekszárdi HALÉP félévi tervteljesítésének értékelése

A Posta Hálózatépítő Vállalatának szekszárdi kirendeltsége értékelte első félévi tervteljesítését.

A kirendeltség 6 hónap alatt a tervezett 185 új távbeszélőállomás helyett 247 új telefont kapott be a forgalomba és a tervezett 7 km új előfizetői vonal helyett 17,9 kilométer huzalt épített. Ezzel az egész megyei hálózat fenntartását is beleszámlálva, első félévi tervét 104,33 százaléka teljesítette.

A kirendeltség legjobb dolgozói ez idő alatt: Frits András, Halmos József, Márton József, Benedek Ferenc, Dávid György, Dombi István voltak, akik öntudatos munkájukkal már az új normákat is rendszeresen túlteljesítik s ezzel nagymértékben hozzájárulnak a szocializmus építéséhez, a békeharc győzelméhez.

A kirendeltség a múltfévihez képest a vonalzavarok átlagos időtartamát is lényegesen csökkentette, úgy, hogy a vonalak mondhatni mindig a telefon-előfizetők rendelkezésére állanak.

Szociális vonalon előrehaladást je-

lent a munkásszállás most folyó felszerelési munkája, melynek során a posta műszaki dolgozói új ágyakat, ágyneműt és korszerű mosdófelszerelést kapnak. A szabadságolási ütemtervben nincs lemaradás, sőt helyes munkaszervezéssel azt is elérték, hogy dolgozóink jórésze részt vehetett az aratási és begyűjtési munkában.

A kirendeltség csatlakozott a pécsi Hálózatépítő Vállalat Rákosi elvtársnak tett vállalatához.

Alkotmányunk harmadik évfordulójának tiszteletére megfogadtuk, hogy a 100 százalékon alul teljesítők száma az új normákkal sem fogja meghaladni a dolgozók létszámának 2 százalékát, sőt a Róder-mozgalom kiszélesítésével a célunk, hogy minden dolgozónk 100 százalék felett teljesítsen.

Megfogadtuk továbbá, hogy a vonalzavarok időtartamát májushoz viszonyítva további 6 százalékkal csökkentjük és az új munkánkánál a minőségi selejtet 1,8 százalék alatt tartjuk.

JONA IREN
Szekszárd

Nemzetközi hírek

A NEUES DEUTSCHLAND közlése szerint egész Nyugat-Németország területén bevezették a levélcenzurát. Az irányító postahivataloknál működő „ellenőrzési bizottságok” a nyugati megszólított parancsnokságok különleges szerveként és azok közvetlen utasításai alapján végzik tevékenységüket.

★

A POST UND TELEGRAPHIE című osztrák postaszakszervezeti lap júniusi számában szokotlanul éles hangon bírálta a postavezérigazgatásnak az ellenőrzési rendszer további, a jelenleginél is nehezebb és bürokratikusabb kiépítéséről szóló rendeletét. Az újság júliusban megjelent száma most felhívja a „helyreigazítást” és ezúttal bocsánatkérő hangnemben, a cikkíróra hárítva a felelősséget, igazi k.u.k. hivatalnokai szolgalelkűséggel helyeseli.

De nem kevésbé osztrák, sőt bécsi az a kedélyesség, amellyel közvetlenül a helyreigazító cikk alatt, mintegy a helyreigazítás helyreigazításaként, egy régi anekdotát látnak olvasóink a lap.

Hajdanában — így szól a történet — Ferenc császár a Biberbasteion sértőgatót unokájával, a reichstadti herceggel. Rájuk esteledett. A „sasfőknak” szemet szúrt a Lorenzgebäude rengeteg kivilágított ablaka. „Miért világították ki ezt a házat?” — kérdezte nagyapját a herceg. „Fiacskám — felelte a császár — kivilágításról szó sincs. Ebben az épületben kétféle gyertya világít: ez az hivatalnok napról napra, sőt évről évre egy fillért keresgél és ehelyett se tud ráakadni.”

A csatán megértéséhez tudni kell, hogy a Biberbasteion ma Biberstrasse-nak hívják és a Lorenzgebäude-ban a magas postavezérigazgatóság székel.

★

A SVENSKA POSTMANNA beszámol a svéd postásoknak május 26-tól 31-ig Stockholmban megtartott 24. országos szakszervezeti értekezletéről. A konferencián a szakadár szakszervezetek internacionáléjához csatlakozott nyugati és északi országok postás szakszervezeteinek küldöttei is nagy számban vettek részt. Angolok, nyugatnémetek, hollandok, dánok, norvégok és finn.

Az értekezlet legérdekesebb mozzanata Erlander miniszterelnök felszólalása volt a záróülésen. A miniszterelnök szabályszerűen mentegetődzött amiatt, hogy a svéd kormány a háború befejezése óta tervezett nagyarányú munkásjóléti és munkaegészségügyi beruházásaiból a postánál az egyre fokozódó háborús veszély (érsd: fegyverkezés) miatt egyelőre nem tud megvalósítani.

★

FEDERATION POSTALE. A július 14-i nemzeti ünnep alkalmából rendezett felvonulásokon a francia dolgozók, köztük a postások is, hevesen tüntettek a Pinay-kormányt a képviselőház elé terjesztett és elfogadott ama törvénytervezete ellen, amely a

tényleges katonai szolgálatot másfél évről két évre emeli fel, továbbá a meghosszabbított idő letöltéséhez köti egyes közszolgálati állásokra, beleértve a postai alkalmazást is, a kinevezést.

A tüntetéseken való részvétel, valamint a Ridgway-ellenes röpiratok terjesztéséért a párizsi postás fegyelmi tanács tiz. — különböző postai ágakban dolgozó — szakszervezetek tagjait felfüggesztett felállításból, bocsátotta el, vagy helyezett át távoli vidékre büntetéskeppen.

A fegyelmi ítélettel sújtottak és ezek családjai megsegítése érdekében a Federation Postale gyűjtést indított a postáság körében. Jellemző a gyűjtés sikerére és a francia postások szolidaritására, hogy már néhány nap alatt az erre vonatkozó felhívás megjelenése után egymillió frank gyűlt össze.

★

THE JOURNAL-ban, az angol postaműszaki dolgozók lapjában E. H. Stephensen műszerészszakértő nyílt levelet intézett a szakszervezethez. Leveleiben előadta, hogy családjával együtt már a hetedik esztendeje lakik London egyik külvárosában fekvő romházban. A háborús károkat megállapító bizottság eddig 14 ízben minősítette sürgősen kijavítandónak az épületet, rendbehozatalára azonban nem került sor. Stephensen szakértő most azt javasolja, hogy a postaalkalmazottak szakszervezete, karöltve a többi szakszervezetekkel, indítson országos mozgalmat ennek a közegészségügyi és munkásjóléti kérdésnek mielőbbi megoldása érdekében.

Jellemző az angol szakszervezet felfogására, hogy a lap a levelet a szokásos megjegyzés („az itt közöltékért semminemű felelősséget nem vállalunk”) előrebocsátásával közli.

★

LENGYEL NÉPKÖZTARSASÁG július 22-én ünnepelte felszabadulásának 8. évfordulóját. Erre az alkalomra a lengyel dolgozók számtalan vállalat és felajánlást tettek, amelyekkel a tervek túlteljesítését, előbbrevitelét, anyagmegtakarítást, minőségfokozást és a szállítási határidők előbbrevitelét vállalták. A lengyel postások is kivették a részüket a felajánlásokból és a vállalkozásokból. Ezek teljesítésével és túlteljesítésével több mint egymillió zloty megtakarítást értek el a postánál.

Ugyanezen a napon a lengyel szellemi egyetemisták jóváhagyta az új alkotmányt. A lengyel nép vezére és a népköztársaság elnöke, Bierut elvtárs az új alkotmányt így jellemezte: „Új alkotmányunk a nép történetében először válik a lengyel dolgozó tömegek alkotmányává, megszilárdítja népünk erejét, fokozza hozzájárulásunkat a békeharcához, lefekteti a szocializmus teljes győzelméhez vezető utat.” Az új alkotmány az állampolgároknak hasonló jogokat biztosít, mint a mi alkotmányunk.

(Lengyel sajtótájékoztató.)

Több figyelmet a munkavédelemre!

1952 május 21-e döntő fordulót hozott a munkavédelem terén. Pártunk Politikai Bizottsága megállapította, hogy a szakszervezetek munkavédelmi kérdésekkel nem jelentőségüknek megfelelően foglalkoznak.

Szakszervezetünk központi vezetősége határozatot hozott a munkavédelem végrehajtására.

Ma már szakszervezetünkben a munkavédelem nem a társadalombiztosítási osztály egyik reszortja, hanem a munkavédelmi felügyelő hatáskörébe tartozik. A SZOT hozzájárult ahhoz is, hogy szakszervezetünk munkavédelmi felügyelőjének bírságolási joga is legyen. A választások folyamán már az üzemi szakszervezeti munkavédelmi hálózatot is kiépítettük és aktiváltuk rövid tanfolyamon — kioktattuk tennivalóira. Ezzel az aktiválással most már hozzákezdhetünk a munkavédelmi törvények, rendeletek és övrendszabályok végrehajtásának ellenőrzéséhez. A postaiügyi minisztériumban is munkavédelmi megbízottak foglalkoznak a dolgozók egészségvédelmi és balesetelhárítási kérdéseivel. Ennek a következményeként védőberendezések, mosdók, zuhanyozók és munkásszállások létesültek üzemeinkben és ami még ennél is fontosabb,

megkezdődött a dolgozók rendszeres balesetelhárítási oktatása

A Központi Javítóműhely munkavédelmi felügyelője aktívan bevonásával szervezte meg az első ellenőrzést, mely az üzem elektromos berendezéseire vonatkozott. Ebben az ellenőrzésben nem kevesebb, mint 500 hiányszórágot tártak fel, amelyeknek már ezidáig kb. 80 százalékát meg is szüntették. Sajnos, találunk még olyan szakszervezeti bizottságokat is, ahol a munkavédelmi kérdéseket lebecsülik és ma még úgy tudják, hogy a munkavédelem egyenlő a balesetelhárítással és gondolják, mivel üzemeinkben, hivatalainkban a balesetek száma nem nagy, így ezen a területen nincs is tennivaló. A dolgozók nevelése, a védőfelszerelések és

balesetelhárítási előírások betartása még nem központi kérdése szakszervezeti bizottságainknak,

de a bizalmiakra sem. Vannak üzemeink, ahol öntevékenyen a munkavédelmi felügyelő segít egyes kérdések megoldásában, így pl. az Alkalmazott Vállalatnál az akkumulátorral dolgozó szakértő részére az egy hónapra kiadott 200 gr mosóporadagot a munkavédelmi felügyelő közbejárására 500 gr-ra emelték fel. Megnézték a villagítást is, itt is segítséget nyújtottak.

A P. R. T. 10-es számában megjelent rendelkezés kimondja, hogy üzemeinkben havonként egyszer biztonsági szemlést kell tartani. A munkavédelmi felügyelő ezen a szemlést is részt vesznek. A BUVIHALEPNEL azonban, ahol erre, mivel ott a balesetek száma elég nagy, feltétlenül szükség lenne, havi szemlést nem tartottak, sőt a távirtdamunkások balesetelhárítási oktatását sem vették komolyan.

A Kiserleti Állomás munkavédelmi felügyelője, P. Horváth szaktárs mintaszerűen látja el feladatát, a munkavédelmi bizottság tagjainak megbízásokat ad, azok végrehajtását ellenőrzi, velük rendszeresen értekezleten beszél meg a kérdéseket.

Egyre több azoknak a száma, akik, mint munkavédelmi felügyelők munkavédelmi felhívást intéznek a szakszervezet felé. Ezek közül is jó példát mutat Solymosi szaktárs a Belvárosi Főköztől, aki az elmúlt hónapban már 4 ízben adott be munkavédelmi felhívást, amelyek közül kettőt meghatározott időre is intéztek. A Budapesti Hálózatiépítő munkavédelmi felügyelője szintén jó munkát végzett akkor, amikor értekezleten szerszámok, kiököltöket, létrák, mászóvasak munkakezdés előtti gondos felülvizsgálatát beszélték meg.

A Javítóműhely vállalatvezetőjénél több ízben figyelemztették, hogy a pávaúti üzemből a vasszaláncpáncs, a nehéz gépek szállítása miatt, balesetek fordultak elő. A felhívások ellenére a hiányszórágot még máig sem szüntették meg, talán éppen takarékossági szempontból.

Horváth elvtárs beszédében rámutatott arra, hogy rossz vezető az, aki dolgozóinak testi épségét kockáztatja csak azért, hogy pénzt takarítson meg.

A minisztérium és a SZOT felhívása, valamint KV-ünk határozatának megfelelően fokozniuk kell az övrendszabályok betartásának ellenőrzését és ezen keresztül érvényt fognak szerezni annak az igazmondásnak, amelyre a nagy Sztálin tanított bennünket, hogy „a legfőbb érték az ember”.

Perezstegi Jenő

Bp. ter. biz. munkavédelmi felügyelő

Fejlesszük tovább dolgozóink egészségügyi ellátását

Pártunk Központi Vezetősége legutóbbi ülésén Horváth Márton elvtárs kihangsúlyozta, hogy dolgozóinkat szebb, jobb életre, élési színvonalunk emelkedésére és az egészségvédelem fokozására milyen szorosan összefügg szocialista építőmunkánkkal.

Építőmunkánk sikereivel párhuzamosan

a felszabadulás óta a dolgozók egészségügyi ellátása is sokat fejlődött.

Hatalmas beruházásokkal egészségítettük ki az egészségügyi hálózatot és javult az orvosi munka minősége is. Orvosaink a dolgozók egészségügyi helyzetének javítása iránti hivatásérzettel, áthatva, többnyire lelkiismeretesen és gondosan foglalkoznak a betegekkel.

Jelentősen megjavult a postás dolgozók egészségügyi helyzete is.

Nagymértékben csökkent a megbetegedések száma a foglalkozási betegségek száma is javult.

A megváltozott helyzetre jellemző, hogy pl. a kábelmunkásoknál az ólom-mérgeződések száma a megfelelő megelőző intézkedések, orvosi ellenőrzés, védőtelek rendszeres használata, sít, hővételekben nagymértékben lecsökkent.

A tudósítások eredménye is megjavult az 1945 előtti állapothoz képest.

A kielégítő egészségügyi helyzet elsősorban annak köszönhető, hogy a felszabadulás óta a dolgozók élési színvonalára, az állam egészségügyi gondoskodására, a betegségeket megelőző intézkedések jelentős mértékben kiterjedtek és megjavultak.

Az ingyenes gyógyszerellátás, a gyógyászati segédeszközökhöz való jutás megkönnyítése, a kórházi, szanatórium, ágyak nagymértékű szaporítása, sít, előnyösen éreztette hatását a postán is.

A beteghelyzet mérlegelésénél figyelembe kell venni a postás dolgozók öntudatának, munkához való viszonyának megjavulását is.

Komoly jelentősége van és az eddigiek

sokkal nagyobb gondot kell fordítani a szakszervezeti gyógyüdülésre.

A gyógyüdülőkben az orvosi kezelést csak szabályszerűen kiállított, a szakszervezeti bizottság és az üzemi, vagy rendelőintézet orvos által láttaozott, orvosi javaslatot lehet igénybevenni. Ezeknek a javaslatoknak a gondatlan kezelése azonban sok visszaélésre ad alkalmat. Gyakran azok is hozzájutnak ilyen javaslatokhoz, akiknek erre nincs szükségük. El kell vizsgálni, hogy a gyógykezelésre rászoruló dolgozókat orvosi javaslat nélkül küldjék üdülésre, mert ilyen esetben nem jár számukra gyógykezelés.

A postán ingyenes gyógyüdültetés



TÁRSADALMI AKTÍVAK munkája

A Magyar Dolgozók Pártja Politikai Bizottságának 1950 július 24-i határozata rámutatott a szakszervezeti munka egyes hiányosságaira.

Az egyre feszültebbé váló nemzetközi helyzet, a békéért folyó harc szükségessé teszi a szakszervezeti munka további javítását.

Pártunk útmutatását követve szervezzük munkánkat a Budapesti Területi Bizottságon. Munkánk megjavítását szolgálja aktivahálózatunk szervezése és további munkájának megjavítása.

A munka javítása szempontjából területi bizottsági üléseken napirendre tűztük és megtárgyaltuk az instruktori munkát. A területi bizottság különböző reszortfelelősein keresztül 55—60 instruktor dolgozik, akik komoly segítséget nyújtanak a területi bizottság és az alszervek munkájához.

Értelmezve az instruktorok munkáját, a területi bizottság 9 instruktor jutalmában részesített. Kiváló jó munkájukért 2 teljes jutalomudíltatásban részesül Kecsek, illetve Hévízen Nagy István Bp. 72, és Imricsák Béla a Kiserleti Állomásról. Az elvtársak szorgalmasan látogatják üzemeiket és komoly segítséget nyújtanak az alszervek munkájához.

elsősorban a vonalépítésnél alkalmazott, savval és ólommal dolgozók részére van fenntartva.

Ezeket a dolgozókat orvosi javaslat alapján a szakszervezeti bizottság utalja be a gyógyfürdőbe, ahol egészségi állapotuk nagymértékben megjavul.

Üzemorvosi rendelők

Üzemeinkben a múltban ismeretlen fogalom volt az üzemorvosi rendelő. Ma már legnagyobb forgalmi és műszaki üzemeinkben, a Keleti Postán, járműtelepen, javítóműhelyben, Forinnyák-úti kábeltelepen, jól felkészült, lelkiismeretes orvosok ügyelnek az üzemi higiénia, a dolgozók egészségére.

A megbetegedett dolgozóknak az állami egészségügyi szolgálaton kívül a szakszervezet is igyekszik segítséget nyújtani.

Nem ritka eset ma már, hogy a beteglőgatók a megbetegedett dolgozó ügyes-bajos dolgait elintézik, részükre főznek, bevásárolnak, takarítanak vagy ha szükség van, részükre segélyt javasolnak.

A Főpostán Szilágyi Júlia szaktársnőnél a beteglőgatók fűtöttek, takarítottak és a tüzelőt is beszerették. A Keleti Postán Oláh Kálmán beteglő hónapokig takarítást végeztek, az alközpontban Szabó Mária kórházban fekvő beteg lakásán mostak, takarítottak, sít.

Az emberről való gondoskodásunk nagymértékben kiterjedt és megjavult. Eredményeinkkel azonban nem elégedhetünk meg.

Az egészségügyi helyzet további megjavításában, a foglalkozási betegségek leküzdésében döntő feladatuk van a társadalombiztosítási tanácsoknak és a munkavédelmi bizottságoknak

Ellenőriznünk kell a munkavédelem és egészségügy terén a vonatkozó rendelkezések szigorú betartását. Gondoskodnunk kell arról, hogy a foglalkozási betegségek által fenyegetettek az időszakos orvosi vizsgálaton rendszeresen megjelenjenek. Az új berendezések, gépek stb., de általában az új dolgozók alkalmazásánál ügyelniük kell az egészségvédelem és a balesetelhárítás szempontjaira s ezeknek szigorú alkalmazására.

Munkavédelmi és egészségügyi előírásaink megtartásával küzdünk bátran a betegségek és balesetek további megelőzéséért, a dolgozók egészségügyi helyzetének javításáért. Ezáltal elősegítjük azt, hogy öt éves tervünk végrehajtásában minél több egészséges, munkaképes, fegyelmezett postás dolgozó vegyen részt.

Zsuffa Szabolcs
társadalombiztosítási osztály



A SZOT meghívására francia munkásküldöttség érkezett hazánkba. A delegációval érkezett Wandenplas Marcel elvtárs, a francia postás szakszervezet funkcionáriusa is. Wandenplas elvtárs aktíva-értekezleten beszámolt a francia postás dolgozók életéről és harcáról az emberibb életkörülményekért, a békéért.

A pécsi hálózatiépítő vállalat dolgozóit lelkesen készülnek alkotmányunk ünnepeire. A dolgozók 98 százalékát tett vállalat. Vállalták, hogy III. negyedévi tervüket határidő előtt 10 nappal befejezzék. Ugyancsak vállalták, hogy tervén felül megépítik Kerkakutas és Felsőszenterzsébet falutelefonokat is. Az önköltségek csökkentésén 36 ezer forint megtakarítást vállaltak.

Békéscsaba 1-es postahivatal kézbesítői igen jó eredményeket értek el. De kiemelkedő teljesítmények vannak a távbeszélő központ dolgozóinak között is. Elen járnak Marosvölgyi Józsefnek, aki vállalta, hogy eddigi teljesítményét 103 százalékról 108 százalékra emeli. De 110 százalékos eredményt ért el. Erős János kézbesítő 125, Fejes János 104 százaléka teljesítette tervét.



Követendő példa

A Jármutelepen nem ment a sportkörü munka. A választott vezetők nem törődtek munkájukkal.

A munka megjavítása céljából a Jármutelep labdarúgóját, Simán László elvtársat, mint elnökeket beállították a vezetőségbe. Simán elvtárs jó aktívahálózatot épített ki maga körül és megindította a felvilágosító munkát a dolgozók között.

A legjobb munkát az aktívok között Gál Gyula végezte, aki az irodai munkásokat szervezte. Ugyancsak segített és jó munkát végzett ezen a téren Táborosi szaktárs is.

A motoros szakosztály részéről jó munkát végzett Kovács Károly sporttárs.

Jó egyéni felvilágosító munkát végeztek az üzemekben a próbák letétele, edzéseknél, Tunyogi és Szabadkai sporttársak.

POTI részéről az MHK-próbázásoknál jó munkát végzett Nyires Zoltán, az atletikai szakosztály vezetője. Eddig már hét számból tették próbát és most készülnek a befejező próbákhoz, közülük a kollektív úszópróbákhoz a Császár-úszodában.

Közhír

Kiss Lászlót, a Postás sportkörü elnököt le kellett váltani. Nem fogta össze a vezetőség munkáját és így az nem tudott megfelelően dolgozni.

Helyébe megbízták a dolgozók Tipold Györgyöt, a jéghokki szakosztály egyik tagját, akinek első feladata a laza munka megjavítása volt, melyhez a párt- és szakszervezet nyújtott segítséget.

Tipold György sporttárs jó szervezőmunkája eredményeképpen július 20-án 500 fővel egy kirándulócsoport ment Velencébe. Tipold szaktárs ezt a kirándulást MHK-próbákkal kötötte egybe. A próbákön 300 postás dolgozó ismerte meg a sportot. Ezek közül hetvenen négy számból tették próbát jó eredménnyel.

Tipold György szaktárs a társaskiránduláson a hős koreai nép megsegítésére társasjátékokat, sorsolást rendezett, amelynek befolyt összegét a koreai testvéreink hősi harcának támogatására adták.

Nagy lendülettel indult meg ezután a sportkörü munka a KHI dolgozóinál. Az MHK-próbázások is folyamatban vannak, amelyeket vállalaik szerint augusztus 20-ra, alkotmányunk tiszteletére befejeznek.

Videki sportkörökünk közül

Jó munkát végzett a szegedi postás sportkör, amely a területén elsőnek fejezte be az MHK-próbázásokat.

A területek közötti MHK-versenyekben — amelyet a budapesti terület kezdeményezett — jelenleg a szegedi terület áll az élen. Ez a verseny az alkotmányunk tiszteletére indult.

Felhívás valamennyi budapesti dolgozóinkhoz

Az alkotmányunk tiszteletére rendezett MHK-versenyben mint nézők és versenyzők minél többen vegyenek részt augusztus 19-én, a róna-utcai új postás sporttelepen, ahol atletikai számokat és MHK tornagyakorlatokat egy 100 főből álló tornászcsapat fog bemutatni.

A műsor befejezéséül a Postás SE

NB I-es labdarúgócsapata és a Budapesti Terület labdarúgó válogatottja játszik.

Szakosztályok élete

Az utóbbi időben több szakosztály munkájából hiányzott a kollektív szellem. E hiányosság kiküszöbölése érdekében több szakosztályértékelésen személyesen vettünk részt. Egy alkalommal ellátogattunk a motoros szakosztály értékelésére, ahol örömmel állapítottuk meg, hogy a szakosztály majdnem teljes létszámban együtt volt. Az értékelésen az egyik napirendi pontként a kollektív szellem megjavítása szerepelt.

Kovács József a szakosztály egyik vezetőségi tagja ismertette a sportolók által összeállított pontokat, amelyek a szakosztály munkájának megjavítását célozták. A pontok közül kiemelkedett a kollektív szellem kialakítására vonatkozó javaslat, valamint a sztráktus kiküszöbölésére irányuló tevékenység megszervezése.

Itt konkrétan kihozták, hogy Thoma Mihály sokszoros salakbajnok és Bába László a 250-es kategória egyik versenyzője, az utóbbi időben a szakosztály értékeléseiről sorozatosan távolmaradtak. Ez szintén a rossz kollektív szellemre példa.

A versenyzők által összeállított pontok mind a jobb eredmények elérésére és a kollektív szellem megjavítása érdekében történtek.

Az értékelés munkavállalásokkal fejeződött be.

Tóth István, Szabó László és Mencer Imre sporttársakból álló brigád vállalta, hogy egy darab DKW roncsmotorokékpárból egy háromkerékű anyagszállítókeszit állítanak elő.

Károly Ferenc és Komlósi György, valamint Klementits Lajos vállalták egy-egy Csepel 100-as roncsmotorokékpár üzembehelyezését.

Kovács József egy kis motorokékpárvezetői tanfolyam megszervezését vállalta.

Kovács Károly és Bán Klára vállalta, hogy a szakosztály tagjait az MHK-próbákra felkészíti és lepróbáztatja.

Üdvözljük olimpikeinkat!

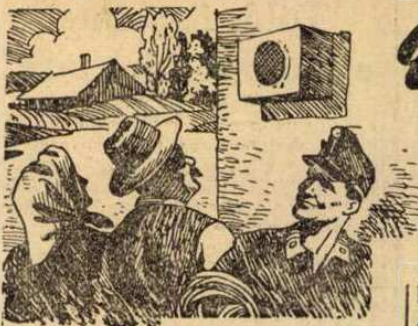
A XV. nyári olimpiai játékokon diadalmasan szerepelt magyar sportolónk újra visszaérkeztek hazánkba. Do'gozó népünk büszkeségei ők. Büszké vagyunk eredményeikre azért, mert 68 nemzet sportolói között a Szovjetunió és az Egyesült Államok után a nemzetek versenyében a harmadik helyet érték el. Olimpikeink sorozatos győzelmei azt mutatják, hogy a társadalmi haladással együtt jár a sport színvonalának emelkedése is", mondotta Hidas elvtárs, pártunk Politikai Bizottságának tagja üdvözlő beszédében.

Postás sportolónk is szép eredményeket értek el Helsinkiben. Többek között Sántha Lajos, Tóth Lajos sporttársak.

Külön üdvözljük Szekeres II. Béla sporttársunkat, aki különösen a kerékpársportban ért el nagy eredményt, mert az eddigi olimpiákon magyar kerékpáros még az elődöntőig sem jutott el.

Eppen azért nagyjelentőségű, hogy Szekeres II. Béla az ezerméteres repülőversenyben a 6. helyen végzett. Szekeres magyar csúcsot állított fel Helsinkiben.

Ertünk el eredményt Helsinkiben az olimpián, azonban arra kell törekednünk, hogy postás sportolónk a jövőben még nagyobb eredményeket érjenek el a nemzetek versenyében.



Épül Eszteregnyén A VEZETÉKESRÁDÍÓ

alkotmányunk ünnepére, augusztus 20-ra elkészüljön.

Takács elvtárs nemcsak kiváló szakmunkás, hanem nagyszerű szervező is. Amit el akar érni, azt el is éri tűzőn, vizen át. Határozottsága és emberi jósága nap-nap után vonzza munkába a dolgozó parasztokat, úttörőket és távirnamunkásokat. Minden vasárnapjukat, szabadidejüket felhasználják és kora reggeltől késő estig dolgoznak ezek a csoportok. Takács elvtárs örömmel állapítja meg, hogy érdemes volt ezeknek a dolgozóknak érdekében eljárni és fáradozni, mert munkavállalását a község apraja-nagyja a legnagyobb igyekezettel teljesíti. Nem hiába élmunkás Takács elvtárs, szorgalma és munkalendülete magával ragadja még az idősebb paraszt bácsikat is. Az úttörők pedig valósággal macskamódra járnak az oszlopokat és háztetőket. Szorgalmukkal és figyelsükkel szakmai tudást is szereztek. A paraszt bácsik és úttörők pótolják azt a hiányt, hogy a község távirnamunkásainak csak 15 százaléka segít.

Sokan vannak példamutató segítők, akik megérdemlik, hogy névszerint feljegyezzük őket, mert sok értéket képvisel az a több napon át teljesített szakmai, lovas, vagy tehenes fuvar és kizierő segítség, amit a községnek tettek.

Ezek a következők:

Harangozó József, Csesztregi Lajos, Kovács Lajos, Cséplő Péter, Németh Miklós, Tábori István, Tóth János, Pintér István, Konkoly Géza, Csesztregi József és id. Gerlinger György távirnamunkások, Benke Lajos, Cserenkő György, Koczfán Ferenc, Gerencsér Vince, Dávid Péter, Németh Péter, Bali István, Billegé János, Dani Ferenc, Kovács József, Horváth

Bizalmi munka az üzemben

A szakszervezeti munka alapja az üzemekben a bizalmi munka. Egy-egy üzem, hivatal szakszervezeti munkáját visszatükrözi a jó, vagy rossz bizalmi munka.

A bizalmi feladatok minden erővel segítenek a szakszervezeti munkáját és megfelelően ellátni a dolgozók érdekvédelmét. A bizalmi rendszeresen felvilágosító és nevelőmunkát kell végeznie. Feladata pártunk politikáját tudatosítani és érvényesíteni csoportján belül. Ötéves tervünk célkitűzéseire mozgósítani, a munkaversenyek szervezésén keresztül.

Nézzük meg üzemen belül egy jól dolgozó bizalmi munkáját Melegi Erzsébet, a Főposta géptermi bizalmijának munkáján keresztül.

Munkáját tervszerűen végzi, bizalmi napóját rendszeresen vezeti, a bizalmi naplóban feltünteti a csoport tagjainak munkaversenyvállalását, de nemcsak feltünteti, hanem figyelemmel is kíséri. Foglalkozik a verseny nyilvánosságával, pl. a koreai műszak alatt kis versenytáblát rendszeresített, melyen

keresztül biztosította csoportja eredményeinek nyilvánosságát.

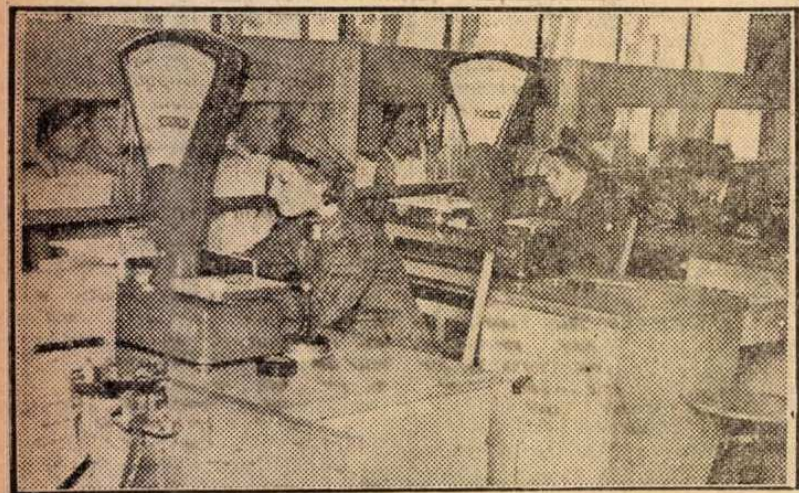
Csoportjának minden egyes tagja munkaversenyben van, ezt úgy éri el, hogy egyéni beszélgetés folytán minden egyes csoporttaggal megbeszéli problémáit, feladatait, vállalások megtételére mozgósít, ugyanakkor figyelemmel kíséri a tett vállalások teljesítését. Amennyiben lemaradás mutatkozik, az illetővel megbeszéli az okokat és segítséget nyújt a lemaradás behozása érdekében. Az egyéni foglalkozás eredménye megmutatkozik a csoport teljesítésében és a szakszervezeti munkában is.

E rövid ismertetésből láthatjuk, hogy az a bizalmi, aki egyénileg foglalkozik csoportjával, eredményeket tud felmutatni és eredményes munkát tud végezni. Minden egyes bizalmi tegye magáévá Melegi elvtársnő munkamódszerét, ezen keresztül nyújtson segítséget a szakszervezeti munka további megjavításához.

Szabó Pál

Bp. ter. elnökség

A KOREAI AGRESSZIÓS HADSÉREGNÉL EGYMÁSUTÁN TÖMEGESEN TAGADJÁK MEG A KATONÁK A FRONTSZOLGÁLATOT



A csillebérci postahivatalban lelkesen dolgoznak kis úttörő pajtásaink. Az alkotmány ünnepére mindegyik pajtás tett vállalat és vállalaikat becsülettel teljesítették.

POSTÁS DOLGOZO

Kiadja a Postások Szakszervezete

Felolós kiadó: SZABÓ LÁSZLÓ

Felolós szerkesztő: BASTA REZSŐ

Szerkesztőség és kiadóhivatal:

Budapest, VI., Benczur-u. 27.

Megjelenik minden hó 10-én

Telefon: 428-777

Nyomatott a Szikra Lapnyomda

körforgógépein.

Budapest, VIII., József-körút 5.

Felolós nyomdavezető:

KULCSAR MIHÁLY